

## Programa Relaciones Laborales Corfo 2023

### 1. Antecedentes:

En el marco del Plan Anual de Capacitación 2023 de Corfo, se resolvió desarrollar un programa dirigido a dirigentes de la Asociación Nacional de Empleados de Corfo, ANECOR, orientado a fortalecer su rol a partir de ampliar el conocimiento de las Relaciones Laborales en el Estado, así como de materias relacionadas con la Gestión de Personas. Lo anterior con la expectativa de potenciar la contribución que el gremio puede hacer a la construcción de una mejor institución, contribuyendo tanto al propósito de Corfo como al bienestar de sus funcionarias/os.

La iniciativa fue desarrollada en conjunto por la presidenta de ANECOR, María Teresa Orsola, y el Departamento de Desarrollo de Personas, teniendo como referencia la malla de capacitación para esta temática diseñada por especialistas de la Dirección Nacional del Servicio Civil, cuyas actividades asincrónicas serían desarrolladas a través de la plataforma Cap@cita de Corfo para mayor flexibilidad.

### 2. Alcances de Programa:

En particular el programa buscará contribuir a perfeccionar el ejercicio del rol de las/os dirigentes nacionales y regionales, considerando también la reciente figura de presidentas/es regionales de la Asociación, por medio del acceso a contenidos pertinentes que construyan una comprensión común de ámbitos relevantes para el diálogo y trabajo conjunto con contrapartes internas y externas.

Se abordarán elementos teóricos y normativos correspondientes a las relaciones laborales en el sector público, y a materias claves en Gestión de Personas, en particular en aquellas en las que tienen participación activa en la organización y en el trabajo con sus asociadas/os (desarrollo, bienestar, etc.)

Este programa será certificado por la Dirección Nacional del Servicio Civil y Corfo.

### 3. Objetivo:

Fortalecer la comprensión de elementos conceptuales y normativos correspondientes a las relaciones laborales y a materias claves en Gestión de Personas en el sector público, de forma de promover en la organización prácticas que favorezcan el desarrollo de sus integrantes y de la organización.



#### 4. Contenidos del Programa:

El programa tiene tres componentes que deberán realizarse de manera secuencial: un Plan Común, una sesión de Taller o Conversatorio y una Mención o especialización. El plan común está compuesto por dos cursos e-learning (con 28 horas en total), a continuación de lo cual se desarrollará una sesión de trabajo sincrónico (en vivo, en línea) a cargo de especialistas del Servicio Civil, para completar el programa con el trabajo concerniente a la mención seleccionada por cada participante compuesta de dos cursos e-learning (duración total según mención entre 16 y 28 horas).

Los curso e-learning serán desarrollados a través de la plataforma Cap@cita y el taller mediante Google Meet.

Esta es la secuencia del programa:



A continuación, puedes revisar la programación de las actividades. El acceso de los cursos estará disponible de acuerdo a estas fechas, y al cumplimiento de cada participante en los cursos, de acuerdo a la secuencia anterior.

	Mayo			Junio				Julio				Agosto				
Actividad	s3	s4	s5	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s1	s2	s3	s4	s5
<b>Hito de Inicio</b>																
<b>Plan Común</b>																
Normas en Materia de Gestión y Desarrollo de Personas																
Relaciones Laborales en el Sector Público chileno																
<b>Conversatorio</b>																
<b>Menciones</b>																
Curso 1 mención																
Curso 2 mención																
<b>Cierre</b>																



## 5. Descripción de los cursos:

Plan Común / Mención	Ámbito Mención	Nombre del curso	Objetivo de Aprendizaje	Módulos	Duración
Plan Común	Plan Común	Normas en Materia de Gestión y Desarrollo de Personas	Conocer y revisar los cuerpos normativos elaborados por el Servicio Civil en materia de Gestión y Desarrollo de Personas, junto a las implicancias para las instituciones y orientaciones para una adecuada implementación en los Servicios Públicos.	Módulo I: Antecedentes Normativos. Módulo II: Plan de Normas. Módulo III: Implementación de Normas.	20 horas cronológicas
Plan Común	Plan Común	Relaciones Laborales en el Sector Público chileno	Identificar los principales aspectos teóricos, normativos y de gestión de las relaciones laborales en el sector público chileno, a partir de distinciones conceptuales iniciales.	Módulo I: Aproximación conceptual a las relaciones laborales. Módulo II: Principales regulaciones laborales en el sector público del país Módulo III: Gestión de las relaciones laborales en el sector público chileno.	por definir
Mención	Inclusión y Género	Hacia una gestión Inclusiva de la diversidad en los servicios públicos	Conocer los conceptos básicos relacionados, con inclusión laboral y gestión de la diversidad, identificando herramientas que promuevan espacios de trabajo inclusivos y libres de discriminación.	Módulo I: Marco normativo. Módulo II: Hacia la inclusión y no discriminación. Módulo III: Recomendaciones para promover la inclusión y gestionar la diversidad.	8 horas cronológicas
Mención	Inclusión y Género	Conceptos básicos de género.	Entender la concepción actual de Género y su construcción social a través de roles y estereotipos, para así evidenciar la desigualdad en diversas dimensiones sociale	Módulo I: Definamos Género Módulo II: Construcción del Género. Módulo III: Desigualdad en las esferas públicas y privadas.	por definir
Mención	Salud mental y bienestar	Bienestar y salud en el trabajo	Conocer los aspectos claves para promover el bienestar y la salud dentro de la organización, como también las implicancias positivas que tiene para las instituciones el fomento del bienestar y la salud.	Módulo I: Antecedentes y marco de referencia. Módulo II: Conceptos claves para hablar de Bienestar y salud en el trabajo. Módulo III: Planes de intervención	8 horas cronológicas
Mención	Saludo Mental y Bienestar	Ambientes Laborales y Calidad de Vida	Conocer la gestión del Estado en la materia, junto a diversos antecedentes conceptuales que permitirán un mayor entendimiento sobre las buenas prácticas laborales referentes al cuidado de los ambientes laborales y la calidad de vida laboral.	Módulo I: Rol del Estado: Promover ambientes laborales saludables y calidad de vida laboral. Módulo II: Antecedentes conceptuales. Módulo III: Programa de Calidad de Vida Laboral.	20 horas cronológicas
Mención	Protección de la dignidad	Prevención de la Violencia Organizacional	Identificar los elementos que facilitan la Violencia al interior de las organizaciones, reconociendo tipos, conductas violentas y factores de riesgo involucrados, además de recomendaciones y los mecanismos para su prevención	Módulo I: Ambientes Laborales y Violencia Organizacional. Módulo II: Elementos básicos relacionados con la Violencia Organizacional. Módulo III: Conductas violentas y factores que propician el acoso sexual en la organización. Módulo IV: Cómo prevenir la Violencia Organizacional.	8 - 10 horas cronológicas



Plan Común / Mención	Ámbito Mención	Nombre del curso	Objetivo de Aprendizaje	Módulos	Duración
Mención	Protección de la dignidad	Denuncia, Investigación y Sanción de la Violencia Organizacional	Identificar y aplicar la perspectiva de género en los procesos involucrados en la denuncia, investigación y sanción de la violencia organizacional.	<p>Módulo I: Elementos básicos de la Investigación Sumaria y el Sumario Administrativo.</p> <p>Módulo II: Procedimiento de Denuncia, Investigación y Sanción del Maltrato, Acoso Laboral y Sexual.</p> <p>Modulo III: Perspectiva de Género como herramienta metodológica para investigar.</p> <p>Módulo IV: Prevención de la violencia organizacional</p>	8 - 10 horas cronológicas

